



Compte rendu Conseil de la Vie sociale

27 Octobre 2022

ORDRE DU JOUR

Présentation des nouveaux membres de l'équipe
Rappel des valeurs Colisée
Présentation de la nouvelle organisation de travail
Animation et Mycolisée
Point travaux

Présentation des nouveaux membres de l'équipe

Cadre de santé : Guillaume A, intègre notre équipe en remplacement de Noémie N qui a souhaité quitter son poste au sein de l'établissement. Infirmier depuis une dizaine d'années, Guillaume a eu l'occasion d'exercer à plusieurs reprises au sein des EHPAD et notamment aux Opalines Pennes Mirabeau. Il participera avec l'ensemble de l'équipe de direction et de l'équipe médicale et paramédicale à la mise en place du projet de soins de l'établissement et au management de l'équipe soignante. Présent du lundi au vendredi, il sera votre interlocuteur privilégié pour toutes les questions concernant l'accompagnement de vos proches.

Psychologue : Lise B intègre notre équipe en remplacement d'Agnès L actuellement en congé maternité. Lise sera présente jusqu'en Mars 2023 tous les jeudis. Nous souhaitons que Lise puisse participer à accompagner les équipes dans la mise en place des thérapies non-médicamenteuses, mais également dans la réflexion nécessaire autour de nos pratiques professionnelles. Elle sera également là, bien-sûr pour le suivi régulier de vos proches et pour les évaluations nécessaires à leur prise en charge.

Rappel des valeurs Colisée

Le groupe Colisée s'engage, à travers la mise en place de projets qui font vivre les établissements, autour des valeurs « CoRE ». Cohésion, Respect et Engagement.

Ces valeurs doivent être les piliers de nos actions au quotidien et doivent faire sens auprès de nos équipes.

La cohésion, à travers le recrutement d'une équipe composée de professionnels non-seulement compétents, mais également avec des profils complémentaires et des expériences professionnelles variées.

L'organisation de travail a été revue afin d'encourager cette cohésion au quotidien afin que tout le monde se sente concerné par la prise en charge de l'ensemble des résidents et par le travail de ses collègues. Nous souhaitons également par cette organisation encourager et valoriser les éléments moteurs de l'équipe et permettre à ceux, parfois plus en difficulté, de retrouver leur place.

Le respect, à travers notre positionnement quotidien auprès de vos proches. A travers également la communication au sein de l'équipe, que nous souhaitons bienveillante et juste. Enfin, et surtout, le respect de nos résidents à travers le respect de leurs besoins, de leurs envies et de leurs habitudes de vie.

L'engagement de nos équipes. Il est essentiel que chaque membre de l'équipe puisse se reconnaître dans le projet que nous souhaitons mettre en place. En étant capable de dépasser leur unique rôle soignant ou ASH par exemple, nos professionnels doivent pouvoir être partie prenante de l'accompagnement dans sa globalité (soins, hébergement, vie sociale etc.). Nous souhaitons ainsi que chacun s'engage auprès de l'établissement, auprès de vos proches et auprès de vous pour garantir une qualité de prise en charge optimale.

Présentation de la nouvelle organisation de travail

Depuis le 10 Octobre dernier, l'ensemble des salariés interviennent dans le cadre d'une nouvelle organisation de travail dont les points principaux sont les suivants :

- Améliorer la cohésion des équipes à travers :
 - o Des fonctionnements par étage et non plus par liste de toilettes. Ainsi, les soignants peuvent intervenir ensemble auprès des résidents, en binôme si besoin et chacun est obligé de s'intéresser à l'avancée de ses collègues afin que chaque résident soit pris en charge selon ses habitudes de vie ;
 - o Une rotation régulière des soignants sur les étages afin de limiter le cloisonnement des pratiques et de mobiliser chaque soignant auprès de l'ensemble des résidents ;
 - o Des temps de transmissions obligatoires quotidiens pour un meilleur suivi médical ;
 - o Une modification des horaires pour une meilleure répartition du temps de travail et un renforcement des équipes en fonction des besoins des résidents.

- Mise en place des temps de vie sociale :
 - o Chaque jour, tous les soignants disposeront désormais d'un temps de vie sociale. Ce temps, dédié à l'accompagnement des résidents doit permettre à la fois d'organiser ou de participer aux sorties, animations diverses etc, mais également de proposer des temps d'accompagnement individuels pour nos résidents.

- Repas à 18h30 :

- Comme expliqué lors d'une précédente information sur Mycolisée, les repas du soir ont été décalés à 18h30 afin de diminuer le temps de jeûne entre le soir et le petit-déjeuner. Pour le permettre, le temps de présence des aides-soignants et des ASH a été renforcé jusqu'à 19h30.
- Poste d'Aide-Soignant référent :
 - Une aide-soignante sur chaque équipe est désignée comme Aide-soignante référente. Son rôle est de faciliter les échanges d'informations entre l'équipe soignante, les IDE et l'IDEC. Elle sera également en charge du suivi des protocoles d'incontinence et de leur bonne application au quotidien. Elle gèrera en parallèle le stock de matériel des soignants et assurera la répartition et la distribution hebdomadaire auprès des équipes. Elle sera également une personne ressource dans la mise en place des projets d'accompagnement personnalisés et dans le déploiement des temps de vie sociale. Elle est directement accompagnée dans toutes ses missions par l'IDEC. A ce jour, cette mission est confiée à Djamila et Marie-Laure.

Animation et MyColisée

Le budget d'animation a été revalorisé au cours de l'année et pour l'année prochaine afin de permettre le maintien des activités précédemment proposées sur l'établissement.

Les limitations des visites, des activités collectives ou de tout autre rassemblement n'ont plus lieu d'être en l'absence de nouvelles directives au sujet du COVID.

Comme d'habitude, nous vous encourageons à limiter vos visites le matin et notamment dans les étages afin de respecter l'intimité des résidents encore en chambre à ce moment-là de la journée. Les temps de repas en salle à manger et au salon Cocon sont également réservés aux résidents. Si vous souhaitez déjeuner avec votre proche, n'hésitez pas à nous le signaler afin que vous puissiez bénéficier d'un espace de repas dédié. Pour le reste de la journée, il n'existe plus d'autres exigences.

Nous vous encourageons à vous inscrire sur Mycolisée qui est notre moyen de communication principal aujourd'hui avec vous. Nous savons que certains regrettent de ne pas pouvoir « Commenter » ou interagir sous les photos... malgré tout, Mycolisée reste aujourd'hui pour nous le moyen le plus sûr de sécuriser les photos et informations que nous publions afin de garantir le respect de la diffusion des données personnelles de vos proches.

Si vous n'avez pas d'accès disponible, vous pouvez en faire la demande auprès de Rosette à l'accueil, de Nathalie ou directement auprès de Madame D afin que nous puissions créer votre compte.

Travaux

Deux phases de travaux sont actuellement en cours.

Le deuxième étage avec la rénovation des chambres et la création d'un poste de soin ainsi que les circulations. Cette phase devrait être terminée au plus tard au 30 Novembre 2022. Nous pourrions donc procéder au « déménagement » d'autres résidents du premier étage vers le

deuxième pour la poursuite des travaux. Nous vous informerons bien sûr si votre parent est concerné.

Le salon « cocon » du rez-de-chaussée sera lui terminé pour le 9 Novembre. Cet espace sera à l'avenir dédié à la mise en place d'activités thérapeutiques et aux repas des personnes ayant besoin d'aide. Il sera également équipé d'une cuisine thérapeutique (d'ici le mois de Janvier).